



Libero Consorzio Comunale di Siracusa COMITATO UNICO DI GARANZIA

L'anno duemilaventitrè il giorno ventuno del mese di aprile alle ore 10,00 presso la sede di via Malta, 106, 1° piano stanza n. 27, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni con il seguente ordine del giorno:

- 1) Lettura e approvazione del verbale della seduta del 23 febbraio 2023;
- 2) Approfondimenti normativa di riferimento;
Presidenza del Consiglio dei Ministri (Il Ministro per la P.A. e l'innovazione, il Ministro per le pari opportunità) : Direttiva linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia" del 4 marzo 2011;
Presidenza del Consiglio dei Ministri (Il Ministro per la P.A. e il Sottosegretario delegato alle pari Opportunità): Direttiva n. 2/2019;
Libero Consorzio Comunale di Siracusa (Comitato Unico di Garanzia) Regolamento.
- 3) Varie ed eventuali.

Sono presenti: La Presidente Antonella Indomenico, i **componenti effettivi** Infantino Rosalba, Franzutti Melania, Salierno Rita, Proietto Sebastiana, Motta Eleonora, Saraceno Ermelinda, i **componenti supplenti** Buda Gilberto, Sicuso Maria Concetta.

Svolge funzioni di segretario verbalizzante la componente Salierno Rita la quale comunica ai presenti che dalla prossima convocazione saranno inclusi in indirizzo, per conoscenza, anche i componenti supplenti.

Aprè la seduta la Presidente, Antonella Indomenico, invitando i componenti a esaminare le normative e il regolamento in oggetto.

Dalla lettura della Direttiva in oggetto, è scaturito che il CUG oltre ad operare per assicurare, nell'ambito di lavoro, parità e pari opportunità di genere, garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, ha il compito di formulare pareri su progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza, sui piani di formazione, sulle forme di flessibilità e interventi di conciliazione degli orari di lavoro, sui criteri di valutazione del personale, sulla contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze;

Prende la parola la componente Franzutti, la quale dichiara che il Regolamento approvato dal CUG il 20 giugno 2017 è stato stilato dai componenti nel rispetto delle normative e direttive vigenti;

L'Amministrazione è in estremo ritardo perchè non ha convocato la delegazione trattante circa l'attuazione del CCNL 2019/2021 dove è previsto per il dipendente in servizio l'inserimento automatico in un nuovo sistema di classificazione, nonostante sia stata più volte sollecitata da chi di competenza, non mette per iscritto i carichi di lavoro ai fini dell'attuazione delle progressioni verticali ritenute urgenti a causa dei numerosi pensionamenti che potrebbero

rallentare le attività dell'Ente;

la Presidente Antonella Indomenico constatata che dal confronto di stamani tra i componenti sono scaturite le seguenti considerazioni:

- 1) L'Ente manifesta delle carenze di natura normativa ed organizzativa sull'applicazione del CCNL 2019/2021;
- 2) Il CUG è tenuto a partecipare agli incontri della delegazione trattante designando un rappresentante;
- 3) Il CUG chiede di essere informato dall'Amministrazione sul Piano PNRR e sua applicazione;
- 4) Il CUG chiede di essere informato sulla regolamentazione del piano dei corsi di formazione destinati ai dipendenti dell'Ente;
- 5) Il CUG chiede di conoscere le modalità di applicazione del Controllo di Gestione.

La seduta si conclude alle ore 11,50

Letto approvato e sottoscritto

La Segretaria Verbalizzante

(dott.ssa Rita Salierno)



La Presidente

(Antonella Indomenico)

